

県労連 2022 賃金確定闘争 大綱妥結!

11月9日、県労連は県当局との12時間にも及ぶ最終交渉の末、大綱妥結に至りました。

・月例給は若年層を中心に引上げ!

・一時金(ボーナス)は全世代、0.1月分引上げ!

・地域手当 12.05%に引上げ!

※2023年4月1日より12.09%に引上げ!

・年内、差額支給へ!!!

さらに、

・臨時的任用職員の年次休暇、大幅拡充!

・臨時的任用職員・再任用職員・短時間勤務者の休暇制度改善!

・定年引上げにかかわる権利拡充(2024年度~)!

今期、賃金確定闘争は、12時間に及ぶ県当局との交渉の末、人事委員会勧告通り、若年層を中心に月例給引上げ、一時金の0.1月引上げ、さらに地域手当の引上げを引き出すことができました。また、諸権利拡充の観点から、長年改善を求めてきた臨時的任用職員の年次休暇については常勤と同様、1暦年につき20日を取得できるようになるという大幅な改善を勝ちとることができました。その他にも、臨時的任用職員、再任用職員、短時間勤務職員の子の看護休暇や育児休暇の有給化等、さまざまな点で処遇改善がはかられました。

湘南教組としては、今期賃金確定闘争では、この間の学校の現状を訴える中で、月例給の全世代への引上げにならなかったこと、また、2023年度以降の一時金(ボーナス)の成績率の配分の見直し、私傷病休職時の復職調整について、これまでの1/2から1/3とする等の課題が残ったことも事実です。

みなさんが忙しい中でとりくんだ署名・寄せ書きなど、大きな力になりました。短い期間のとりくみでしたが、ご協力ありがとうございました。今後も学校現場の声を聞く中で、県労連、神教組を通して労働環境改善に向けてとりくんでいきます。

ともにがんばりましょう!

詳しい交渉結果内容は、次の通りです。

【県労連2022賃金等確定交渉結果】

<p>①基本賃金 一時金</p>	<p>基本給： 初任給から20歳台半ばを中心に、30歳台半ばまでの職員が多く在職する級号給を引き上げる。（2022年4月に遡って支給） 地域手当を12.05%に引き上げる。（2022年4月に遡って支給） ※2023年度以降、地域手当は12.09%とする。</p> <p>勤勉手当：0.1月（再任用は0.05月）引上げ</p> <table border="1" data-bbox="335 560 1420 817"> <tr> <td colspan="3">2022年12月期</td> <td colspan="3">＜再任用職員＞</td> </tr> <tr> <td colspan="3">＜一般職員＞</td> <td colspan="3">＜再任用職員＞</td> </tr> <tr> <th rowspan="2">成績区分等</th> <th colspan="2">成績率</th> <th rowspan="2">成績区分等</th> <th colspan="2">成績率</th> </tr> <tr> <th>現行</th> <th>2022年12月期</th> <th>現行</th> <th>2022年12月期</th> </tr> <tr> <td>特に優秀</td> <td>107.5%</td> <td>117.5%</td> <td>優秀</td> <td>47.75%</td> <td>52.75%</td> </tr> <tr> <td>優秀</td> <td>100.5%</td> <td>110.5%</td> <td>良好</td> <td>44.25%</td> <td>49.25%</td> </tr> <tr> <td>良好</td> <td>93.5%</td> <td>103.5%</td> <td>良好ではない</td> <td>41.75%</td> <td>46.75%</td> </tr> <tr> <td>良好ではない</td> <td>88.5%</td> <td>98.5%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="335 851 1420 1097"> <tr> <td colspan="3">2023年4月1日以降</td> <td colspan="3">＜再任用職員＞</td> </tr> <tr> <td colspan="3">＜一般職員＞</td> <td colspan="3">＜再任用職員＞</td> </tr> <tr> <th rowspan="2">成績区分等</th> <th colspan="2">成績率</th> <th rowspan="2">成績区分等</th> <th colspan="2">成績率</th> </tr> <tr> <th>現行</th> <th>2023年4月1日以降</th> <th>現行</th> <th>2023年4月1日以降</th> </tr> <tr> <td>特に優秀</td> <td>107.5%</td> <td>116%</td> <td>優秀</td> <td>47.75%</td> <td>50.25%</td> </tr> <tr> <td>優秀</td> <td>100.5%</td> <td>107%</td> <td>良好</td> <td>44.25%</td> <td>46.75%</td> </tr> <tr> <td>良好</td> <td>93.5%</td> <td>98%</td> <td>良好ではない</td> <td>41.75%</td> <td>44.25%</td> </tr> <tr> <td>良好ではない</td> <td>88.5%</td> <td>91%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	2022年12月期			＜再任用職員＞			＜一般職員＞			＜再任用職員＞			成績区分等	成績率		成績区分等	成績率		現行	2022年12月期	現行	2022年12月期	特に優秀	107.5%	117.5%	優秀	47.75%	52.75%	優秀	100.5%	110.5%	良好	44.25%	49.25%	良好	93.5%	103.5%	良好ではない	41.75%	46.75%	良好ではない	88.5%	98.5%				2023年4月1日以降			＜再任用職員＞			＜一般職員＞			＜再任用職員＞			成績区分等	成績率		成績区分等	成績率		現行	2023年4月1日以降	現行	2023年4月1日以降	特に優秀	107.5%	116%	優秀	47.75%	50.25%	優秀	100.5%	107%	良好	44.25%	46.75%	良好	93.5%	98%	良好ではない	41.75%	44.25%	良好ではない	88.5%	91%			
2022年12月期			＜再任用職員＞																																																																																										
＜一般職員＞			＜再任用職員＞																																																																																										
成績区分等	成績率		成績区分等	成績率																																																																																									
	現行	2022年12月期		現行	2022年12月期																																																																																								
特に優秀	107.5%	117.5%	優秀	47.75%	52.75%																																																																																								
優秀	100.5%	110.5%	良好	44.25%	49.25%																																																																																								
良好	93.5%	103.5%	良好ではない	41.75%	46.75%																																																																																								
良好ではない	88.5%	98.5%																																																																																											
2023年4月1日以降			＜再任用職員＞																																																																																										
＜一般職員＞			＜再任用職員＞																																																																																										
成績区分等	成績率		成績区分等	成績率																																																																																									
	現行	2023年4月1日以降		現行	2023年4月1日以降																																																																																								
特に優秀	107.5%	116%	優秀	47.75%	50.25%																																																																																								
優秀	100.5%	107%	良好	44.25%	46.75%																																																																																								
良好	93.5%	98%	良好ではない	41.75%	44.25%																																																																																								
良好ではない	88.5%	91%																																																																																											
<p>②再任用職員・臨時的任用職員の処遇改善</p>	<p>○臨時的任用職員、任期付職員における通勤手当について、各月の初日に任用が終了し、引き続き任用される場合、当月分から支給（2023年4月1日より適用）。</p> <p>○臨時的任用職員の年次休暇については、1年に20日、年の途中において新たに臨時的任用職員となった場合は任用期間に応じた日数を取得可能（2023年4月1日から適用）。</p> <p>○育児短時間勤務職員、再任用職員、臨時的任用職員、短時間勤務職員の子の看護休暇及び短期介護休暇については、有給に改善（2023年4月1日から適用）。</p> <p>○再任用職員、臨時的任用職員、短時間勤務職員の育児休暇を有給に改善（2023年4月1日から適用）。</p> <p>○再任用職員、臨時的任用職員、短時間勤務職員ボランティア休暇について、常勤職員と同様とする。ただし、短時間勤務職員が時間単位で取得した場合の1日への換算については、1日の勤務時間が最も長い日の勤務時間をもって1日とする（2023年4月1日から適用）。</p> <p>○育児短時間勤務職員のボランティア休暇について、1年に5日の範囲内で取得できるものとする（2023年4月1日から適用）。</p>																																																																																												
<p>③休暇制度について</p>	<p>○リフレッシュ休暇について、定年引上げ職員に対して、61歳の年度における最初の4月1日に2日の職専免を付加（2024年4月1日から適用）。</p> <p>※2024年4月1日に在職する暫定再任用職員についても同様。</p>																																																																																												