



2024人事委員会勧告

すべての職員を対象に昨年を上回る改定！！

<報告・勧告のポイント>

1. 本年の給与改定

～月例給、ボーナスともに引上げ～

- 月例給は本年4月に遡及して、すべての級号給を4,000円～23,600円引上げ
- 地域手当の支給割合が12.21%→12.35%に引上げ(+0.10%)
- 一時金(ボーナス)を0.10月引上げ

2. 給与カーブの見直し

- ・2025年4月1日から、地域手当の支給割合を12.45%に引上げ

神奈川県人事委員会は10月11日、本年の給与等に関する報告・勧告を神奈川県知事及び県議会議長に対し行いました。主なポイントは、上記のとおりです。この間、湘南教組は、神教組、県労連に結集して、県人事委員会に対し、学校現場で子どもたちのために奮闘する現場教職員の賃金や休暇制度等の権利向上の実現にむけてとりくんできました。

県労連は、人事委員会報告・勧告に対する声明を出し、2024賃金確定闘争を全力でとりくむ決意を表明しました。湘南教組は、県労連に結集し、引き続き賃金・労働条件の維持・改善をめざしてとりくんでいきます。

統一職場集会を開催し、今後のとりくみについて確認してください。勧告の賃金アップ・労働条件改善を実現させるために、各分会が団結し、とりくみをすすめます！！

そして、今後のとりくみの日程が決まりました！10月の地域協議会で署名用紙、寄せ書き、批准投票用紙等(3点セット)をお配りしますので、それぞれ各分会でとりくみをしていただき、**11月19日(火)19:00**までに提出をお願いいたします！

統一職場集会と10月31日(木)県労連総決起集会以外の予定はあくまで年内差額支給を目指す理想的予想です。

10月30日(水)～11月18日(月) 統一職場集会

10月末 地域協議会にて3点セット(署名、寄せ書き等)配付

10月31日(木) 県労連報告集会(18:30～20:00、横浜市技能文化会館、分会1人)

11月19日(火) 3点セットしめきり(19時まで)

11月～12月(予定) 最終交渉(執行部対応)

茅ヶ崎市教委との全体交渉・各課交渉

10月10日、茅ヶ崎市教育委員会と「教育施策・予算に要求全体交渉・各課交渉」を行いました。

執行部からは、①人員確保（代替者の確保&市費講師・ふれあい補助員・スクールサポートスタッフ・ICT支援員の増員など）②各校配当予算の増額③多忙解消・教育効果の向上（情報の周知徹底・給食費公会計化・ICT機器の充実など）について要求しました。

市教育委員会からは、

- ① 年度当初より欠員が埋められず、埋められても臨任ではなく非常勤対応である。しかし正規職員の40時間を非常勤2~3名で埋められるよう制度を改善した。これからもチラシの配布やホームページ、説明会等あらゆる手を尽くして茅ヶ崎市で働きたい人を見つけていく。ふれあい補助員は昨年度より4名増員した。今後も、支援級増設に合わせて2名ずつ増やしていくとともに、それ以外のふれあい補助員増員も検討していく。SSSの勤務時間も19時間から40時間に拡大した。ICT支援員の配置日数も校務支援システム導入に合わせ、例年より各学校当たり2日増やした。
- ② 市の財政は非常に厳しいが、教職員の思いに応えられるよう、次年度の予算増額についても財政局へ要望していく。
- ③ 多忙解消については、デジタル校務の円滑な活用に向け、情報の周知徹底をはじめ、教職員の意見を取り入れながらより良いシステムに変えていく。また給食費公会計化については、各校に丁寧な説明をおこない、負担を最小限に抑えるような実施をしていきたい。という回答がありました。

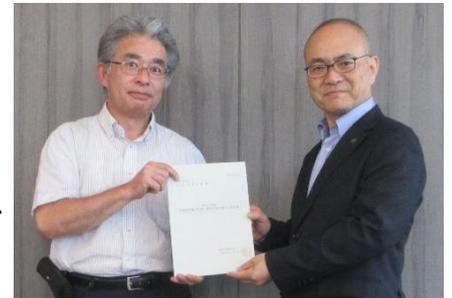


県教育予算要求（総論交渉）

8月30日、神奈川県教育委員会に対して総論交渉を行いました。

神教組からは、重点項目として、

- ①すべての子どもが地域の学校で学ぶことができるよう、人的配置の拡充等の条件整備をすすめること。
- ②中学校での35人学級が実現されるよう、国にはたらきかけること。
- ③教職員を取り巻く環境整備に向けての施策を拡充・充実するとともに、行程表を作成し、PDCAサイクルを通じて、学校における働き方改革の着実な推進を図ること。
- ④精緻な病気休暇・休職の要因分析を早急に行い、市町村教育委員会と連携し、専門人材の活用により、総合的なメンタルヘルス対策を充実させること。等を要求しました。



湘南教組からは、教員確保・未配置解消について、時間外在校等時間の縮減について、ICT支援員の人員拡充・滞在時間数増について要求しました。

918本のタオルを寄贈

湘南教組が結集している地域連合・労福協は、「タオル一本運動」で集まった918本のタオルを、児童養護施設に寄贈しました。

園長さんからは、「学校や園で使ったり、園を築立つときに渡したりするので、とてもありがたい。タオルは何本あっても足りないぐらいです。本当にありがとうございました。」と感謝の言葉をいただきました。ご協力ありがとうございました。

11月からは、「お米一人一合運動」にとりくみますので、よろしくお願いします。



第2回女性部委員会のご報告

9月26日に行われた女性部委員会では「子育て応援セミナー」と題して、子育てに関わる権利・制度についての学習会を行いました。グループワークでは、より働きやすくする工夫や環境づくりについての意見交換や情報交換がなされました。いただいた意見は、今後の活動につなげていきます。



権利について事務・管理職が教えてくれた。周知することが大事。

仕事が減らないと、とりたたくてもとれない

育児短を取得する人が増えた！

職場の年代が偏っていると育休に入る人や復帰が重なって大変。

育児休暇が30分単位だともっととりやすい

育休をとる男性が増えてきた

妊体免が改善されてよかった！

生理休暇を気軽にとれる環境ではない、男性管理職に言いづらい。

「子育て応援ブック」は、湘南教職員組合 LINE「私たちの休暇・休業制度」からもご覧いただけます。また、「子育て応援セミナー」のアーカイブは、こちらから → ご覧いただけます。産育休中の分会員さんにもぜひ、ご紹介ください。



<県教研レポートの湘南代表が決まりました！>

今年度の「かながわ教育フェスティバル（県教研）」は冬に開催予定です。対面による県独自の分科会と、書面による分科会という形で行います。日程等の詳細が決まりましたら、またお知らせいたします。

対面による県独自の分科会		
分科会名	分会名	レポート名
①自治的な活動及び異年齢集団による学び	大清水中	大清水中学校の地域連携と課題 『三校連携事業』
②多様な子どもを守り、育む学び	鎌倉第一中	防災教育を主軸としたランドデザインの作成
	湘南台小	外国につながるのある子どもへの日本語指導
③地域にねざした学び	東海岸小	はじめての総合
	栄養教職員部	学校給食における地産地消の取り組み
④デジタル教科書・ICTを活用した学び	長後中	ICTの活用 ～学びのツールとして…～
⑦持続可能な社会にむけた学び (子どもの人権と両性の自立と平等)	室田小	心も体も元気に登校できる学校を目指して
⑧持続可能な社会にむけた学び (平和教育)	小坂小	平和学習を通して
⑨ゆとりとゆたかな学びの創造のための環境整備	滝の沢小	働き方改革 滝小バージョン
	御成小	つながる御成の和 ～笑顔のある職場へ～
書面による分科会		
分科会名	分会名	レポート名
①日本語教育	南小	小学校国語 物語文の授業づくり
④数学教育	中里小	STEAM 教育への試み
⑤理科教育	長後中	ICTの活用 ～学びのツールとして…～
⑧家庭科教育	栄養教職員部	学校給食における地産地消の取り組み
⑨保健・体育	大庭小	民間施設を利用した水泳学習 実践と課題

【執行部のつづやき】

唐突ですが、わが子を公園に遊びに連れて行ったり、一緒にスーパーに買い物をしに行ったりしたときに、ふと「あのときの父や母はこういう気持ちだったのかなあ」と思いをめぐらすことがあります。子育てをするようになってからというもの、急に自分の子ども時代を思い出したり、自分を育ててくれた家族のことを考えたりするようになりました。私にとっては自分の子どもでしたが、みなさんも誰かを通して自分を振り返ったり、自分に関わってくれた誰かの優しさに気がついたりする。そんな経験はないでしょうか？



執行部で仕事をさせていただくようになり、様々な立場の方々と、仕事や会議をするようになりました。他市町の教職員方、県や市のPTAの方々と、企業の労働組合の委員長さん、県や市の教育委員会の方々と、市議会議員さんなど、本当に多岐にわたります。以前は、「動員多すぎだよ」、「神教組ってなんだよ」などと相手の苦労を考えもせず、勝手気ままなことを思っていました。しかし、様々な方々と会議や仕事をするようになると、その仕事の大変さ、相手の思いや困り感などが少しずつ見えてくるようになりました。それと同時に関わる相手のことを通して、過去の自分の行動を振り返るようにもなりました。

人は、多かれ少なかれ同じような経験をする、自然とそれに関わる他者の気持ちに共感しようとしたり、別の考え方に寄り添おうとしたりするようになるのだらうと思います。その自然な流れは、人と人が関わりあって生きていくうえで大切なことだと感じるようになりました。忙しい日々活動にくじけそうになることもあります。大事なことに気が付ける経験もできていると、自分をだましつづ、明日からまたがんばろうと思います。

【湘南教組 当面の予定】

日程	予定	開始時刻	場所	対象
10月31日(日)	県労連報告集会	18:30	横浜市技能文化会館	分会1名
11月1日(金)	バレーボール湘南大会 キャプテン会議	17:30	湘南教育会館	大会出場校 キャプテン
11月3日(日)	神奈川県教職員スポーツ大会(卓球)	10:00	相模原市上溝中学校	希望者
11月8日(金)	第2回生活委員会	16:15	湘南教育会館	生活委員
11月10日(日)	バレーボール湘南大会	9:30	男子：藤沢市立鶴南小学校 女子：茅ヶ崎市立茅ヶ崎小学校 茅ヶ崎市立松浪小学校	大会出場校
11月14日(木)	湘南中央委員会	16:15	茅ヶ崎市民文化会館 小ホール	中央委員
11月16日(土)	湘南母女の会	14:00	寒川町民センター	分会2名+希望者
	神奈川県教職員スポーツ大会 (ソフトテニス)	8:30	相模原市横山公園	希望者
11月17日(日)	神奈川県教職員スポーツ大会 (バレーボール)	10:00	藤沢市立第一中学校	希望者
	神奈川県教職員スポーツ大会 (バスケットボール)	9:15	平塚市立神明中学校	希望者
11月24日(日)	神奈川県教職員スポーツ大会 (サッカー)	8:00	平塚市大神スポーツ 広場	希望者

右のQRコードからLINE友だち登録をお願いします。最新情報の発信や、お悩み相談の受付を行っています。ペーパーレス化実現のため、全組合員の登録が目標です！

