

## 茅ヶ崎市教委との全体交渉

10月6日、茅ヶ崎市教育委員会と「教育施策・予算要求全体交渉」を行いました。

執行部から①人員確保（代替者の確保&市費講師・ふれあい補助員の増員など）②各校配当予算の増額③多忙解消（給食費公会計化・会計業務専門の人・業務削減など）について要求しました。



市教委からは、

- ・慢性的に人が足りない状況にある。ほかの自治体とも連携しながら探していく。
- ・コロナ禍で、市の財政が約30億円の減収の見込み。予算確保に向けて努力はしていくが、要望すら上げられないものも出てくる可能性がある。
- ・多忙解消には必要なことだと認識している。給食費公会計化については、中学校給食の方策が具体的に決まり次第、対応していきたい。

という回答がありました。

## 寒川町教委との全体交渉

10月30日、寒川町教育委員会と「教育施策・予算要求全体交渉」を行いました。

執行部の総括質疑としては、①湘南教職員組合との事前協議及び協力体制の確立②2021年度重点施策③教職員の働き方改革・多忙解消に向けての具体的な対応④今後すすめられる教育施策について要求し、各専門部からも1点ずつ要求しました。



町教委からは、

- ・在校等時間の客観的な把握については今年度中の導入は厳しい状況だが、2021年度から機器を用いた把握ができるよう予算確保に努め、早期実現につなげたい。
- ・人的配置については欠員がないよう努めていくとともに、教職員定数増員についても強く国や県に要望していく。
- ・GIGAスクール構想実現に向け今年度中の端末、充電保管庫等の納品に向け、関係各業者との調整に入っており、デモ機を事前に借り、効果的な活用のため充実した研修を開催していきたい。

という回答がありました。

引き続き、湘南3市1町に対して、要求実現のために交渉していきます！！

## 教員免許更新講習の補助金申請は今年度中に！

振興会ハンドブック（P.86）に教員免許状更新費用補助請求書の様式があります。請求書にご記入の上、県の福祉振興会に提出をしてください。添付書類は必要ありません。

〈以下の方も、自己研鑽費用として補助金請求が可能です。〉

- ・総括教諭であり、講習の免除申請をされた人。
- ・事務職員・県費栄養職員で、35歳・45歳・55歳の誕生日を迎える人。



「タオル一本運動」に続き、「お米一人一合運動」にとりくみます！



※詳細はチラシをご覧ください。 お米一合以上、大歓迎！！

## 校務支援システム～鎌倉の現状～

鎌倉では市内小学校すべてで校務支援ソフトの機能が全面的に使えるようになる予定です。中学校での現在の利用状況を鑑みると、校内の職員向け連絡や、市内小中学校の職員向けにメール・資料の送付ができることなど、事務作業の効率化が図られている点があります。一方で、それに伴い、通知表を指導要録の3観点3段階の評価に合わせたいという意見もあります。通知表は法的に義務付けられたものではなく、教員の指導の記録および結果の要約等のための指導要録とは位置づけが違います。指導要録に残された情報が生徒の不利益につながる事例があったことから、湘南教組は指導要録に対し批判的検討を続けてきました。そういった経緯をふまえ、鎌倉では子どもに伝わりやすい言葉や形を各校の現状に合わせて独自に通知表を作成していました。

昨年度、通知表を市内統一の3観点3段階評価にしたいという校長会の提案があり、現在は校務支援ソフトで作られる通知表の様式を検討するという段階で、各校の使用に関しては2021年度検討の予定です。包括的議論の場が十分ではない現状から、鎌倉地域協議会では主に2つの懸念事項がありました。1つ目に、現場職員に十分な意見集約の機会が確保されておらず、職員の混乱が生じていること、2つ目に、校支援のシステム版にすることで通知表の多様性が失われ、子どもの評価について議論する機会がなくなることです。子どもの評価を考えることは教員の仕事の本分であり、そこに時間をかけることは働き方改革の観点と同じ視点では語れません。

各分会で多様な意見が交わされ、民主的な議論を経た学校づくりになるよう、湘南教組は今後も校長会への申し入れを行っていきます。

## 女性部だより <育児短時間勤務制度行使状況アンケート>

様々なアンケートへのご協力、ありがとうございました。今回は育児短時間勤務制度（以下、育児短）について皆さんからの声を少し紹介します。今年度は鎌倉2校・藤沢14校・茅ヶ崎14校・寒川0校で育児短を行使している人がいます。（11/16時点での提出状況より）

### 《行使して良かったこと》

- ・時間や精神的な余裕が生まれ、日々の生活を穏やかに過ごすことができました。また、級外という立場から考えることもでき、フルへ復帰する時への心づもりができました。自分の子どもと過ごす時間が得られたことがありがたかったです。
- ・余裕を持って仕事にとりくめること。自分の時間が持てるようになった。家事が片付く。子どもの行事に参加しやすく、通院などにも対応しやすい。学校の子どもの対する意識が変わった。妻が今まで担当していて知らなかったことに気づけた。
- ・まだ子どもが小さいうちから仕事に復帰することができるのは、この制度のおかげだと思っています。少しでも子どもと過ごす時間を増やせることは、とてもありがたいです。

### 《現場の声や課題》

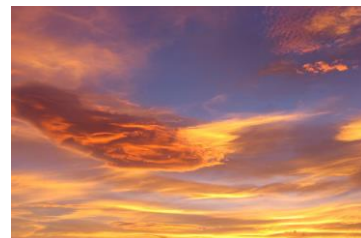
- ・勤務時間が短い中で持ち時間が多いのは、授業研究、授業後対応等ができず、苦しいです。週5日間勤務で、もう少し一日の時間の長い選択があると正直うれしいです（金銭的な面でも）。
- ・正しいかわからないのですが、並立任用できると臨任の方に来ていただけるので、職員の数が増えます。担任は厳しいですが、専科やTT、それ以外の様々な補助など、人手が増えるのでできるならば並立任用がいいと思いました。クラブや委員会など手が足りないところがあると思います。そういったところにも入ることができれば、学校全体で負担を減らせると思います。勤務時間や通勤中のことなど、規則ももちろんありますが……。
- ・周りの先生方のご理解・ご協力のおかげで、この制度を使うことができます。感謝しかありません。
- ・本音を言うと、午後より朝の方が時間の余裕ができると、なおありがたい（子どもの体調などがあるため）。「週5日、5時間55分」の枠があると、午後の授業にも出られる。お給料も少し増えるので助かる。もう少し時間の選択肢があってもよいのではと思う。

皆さんの声からも、育児短の制度があることに感謝をしている反面、勤務形態などの制度上のこと、後補充の状況など、様々な課題があることが分かります。また、多忙や代替者が不足している状況で、職場に迷惑をかけるのでは……という思いから行使を断念せざるを得ない人がいることが、痛切に伝わってきます。育児短を行使したい人も、それを支える職場の皆さんも、お互いが気持ちよく働ける環境をつくるために、今後も国や県市町に働きかけていきたいと思えます。

## 執行部のつばやき

何をつばやこう……。

普段つばやくことはあるけど、大抵人前で言えない愚痴であったり、「つかれたー」みたいな、どうでもいいことばかりだ。組合の執行委員になって口にするのは、意見であったり、回答であったり、質問であったり、“つばやき”とは正反対のものばかり。事実を責任と思いを持って伝え、呼びかけ、時には叫んで、皆さんにとりくみを投げかけるので、ここで「つばやけ！」と言われると困る。まあ、ツイッターでつばやいて、選挙の無効を扇動するどころかのもと大統領もいるぐらいだから、そんなに気にする必要はないか……。それじゃあ、“つばやき”ます。



忘れられない3つの空の色がある。

『<sup>しのめいろ</sup>東雲色』。明け方の東の空を表す色で、浅い黄色みのある赤。学生時代、朝スキーの時にグレンデで見た色。青い色をした雪とのコントラストが最高だった。友人との関係の悩みなど、スケールのでかい自然の前では小さいことのように感じられて、気分をリフレッシュできた。

『サンライト・ホワイト』。輝く太陽の色。第一子が生まれた後、夜中からずっといた産院を出たときに木々の間から見えたまぶしい色。なんか「よし！！」っていう感じに、気持ちが変わった。

『<sup>てんしよく</sup>天色』。スカイブルー。“天色”というと、雲などの空模様も含まれるニュアンスの色。1年間、育休をとって、幼い娘を公園に連れていった時に、空をボーッと見るのができた。仕事や生活に慌ただしく追われ、少しずつ疲れが蓄積された15年間。この育休の1年間が、心にも体にも健康をとり戻させてくれたような気がする。空を見ながら、将来のことをいろいろと考えた。もちろん、その日の夕食の献立も。

今後、ここにもう一つの色が加わるかもしれない。『<sup>ゆういろ</sup>夕色』。文字通り、夕焼けの色。組合の事務所が入っている教育会館の川沿いで眺めた色。執行委員になって、学校にいただけでは知れないことを知り、様々な地域の様々な立場の人と話すことができた。執行活動の合間、川沿いで空を眺めると、マッサージを受けた後のように、もみほぐされた頭がほどよく疲れているのを感じた。

仕事で忙し過ぎて「色々考える時間もないし、空も見られない。」という方もいるかもしれない。たまには教育会館に来て、夕焼けとセットで、心と頭のリフレッシュにとりくんでみてはいかが？

## 湘南教組 当面の活動予定

日程	予定	開始時刻	場所	対象
12月7日(月) ～ 1月22日(金)	湘南教組生命共済説明会	後日、日時が決まりましたら、お知らせします。	各分会	生命共済加入者・ 新規加入者・新採用 (臨任・非常勤含む) ・転任採用・希望者
12月9日(水)	地域協議会(茅ヶ崎・寒川)	16:30	湘南教育会館	分会長
12月10日(木)	地域協議会(藤沢)	16:15	湘南教育会館	分会長
12月11日(金)	地域協議会(鎌倉)	16:30	鎌倉芸術館	分会長