

賃金確定交渉、1月に交渉再設定！

県労連は財政難・台風被害による補正予算措置等を理由とした県当局から交渉延期の提案を受け、今期確定闘争は1月に再設定をし、交渉を行っていくことになりました。

この間、県当局は「住居手当のマイナス」「55歳超の昇給抑制・停止」「教員特殊業務手当の引き下げ」などのマイナス提案をしています。

これに対し、県労連は、「住居手当の改悪反対」「高齢層職員の昇給・号級追加の維持」「臨任の療養休暇の拡大」「災害時対応職員の勤務条件改善」「不妊治療に対する制度拡充」などを中心に、強く求めてきました。（詳細は、神教組速報をご覧ください。）

引き続き、湘南教組は県労連、神教組に結集し、マイナス提案を押し戻し、6年連続となる月例給、一時金の引き上げ、労働条件の改善を実現するためにとりくんでいきます！

12月10日 期末・勤勉手当が支給されます！

	教職員 支給額		再任用教職員 支給額	
12月期末手当	給料×1.3		給料×0.725	
12月勤勉手当 区分	成績率	支給額	成績率	支給額
特に優秀	105%	給料×1.05		
優 秀	98%	給料×0.98	47.75%	給料×0.4775
良 好	91%	給料×0.91	44.25%	給料×0.4425
良好でない	86%	給料×0.86	41.75%	給料×0.4175

※記載の成績率は、今回の県労連確定闘争は1月に延期されたため反映されていません。

勤勉手当の成績率に係る評価結果の

開示請求・苦情申出ができます！

まず、決められた期間内に開示請求をして、説明を受けます。

12月10日支給の勤勉手当の成績率に係る評価結果の開示期間

2019年12月10日（火）から12月17日（火）まで

※学校長に対して評価結果の開示を請求します。



それでも納得がいけない場合には、苦情申出をすることができます。

12月10日支給の勤勉手当の成績率に係る評価結果に対する苦情申出期間

2019年12月10日（火）から12月27日（金）まで

※学校長を通して教育委員会に対して苦情申出をします。第3者に立会人を依頼することができます。

昇給区分の決定に関する苦情申出期間

2020年1月6日（月）（昇給通知書の交付の日）から1月31日（金）まで

※学校長を通して教育委員会に対して苦情申出をします。第3者に立会人を依頼することができます。

湘南教組は、神教組に対して県教委が人事評価結果における検証・改善をはかるよう求めると共に、市町教育委員会に評価者への制度理解及び検証、評価者研修の充実も求めてきました。今後も、人材育成の趣旨の徹底をはかりながら、制度検証の継続や評価者の理解を、神教組とともに県当局に働きかけて行きます。

茅ヶ崎市教委との全体交渉

10月3日、茅ヶ崎市教育委員会と「教育施策・予算に要求全体交渉」を行いました。

執行部から ①休職等に際する代替者の確保、加配職員の確保に向けた方策 ②多忙解消に関する具体的な施策 ③給食費の公会計化について要求しました。

市教育委員会からは、①代替者の確保は大変厳しい状況である。茅ヶ崎で働きたいという教職員が増えるよう労働安全衛生体制を確立していく。②今年度中に小学校1人1台PC、次年度中に中学校1人1台PCの実現に努める。市費講師、ふれあい補助員は現状の人員が維持できるよう、予算の確保に努める。③教職員の多忙解消には有効な施策だと認識している。中学校給食の方策が具体的に決まり次第、対応していきたい。という回答がありました。

引き続き、各校の要求を執行部へお届けください。



寒川町教委との全体交渉

10月31日、寒川町教育委員会と「教育施策・予算要求全体交渉」を行いました。執行部からは、①事前協議及び協力体制の確立について ②2020年度重点施策について ③次期学習指導要領の課題の把握と具体的な施策・対応について ④教職員の働き方改革・多忙解消に向けての具体的な対応について、各専門部からは3点ずつ要求しました。

町教委からは「教育予算については、子どもたちの教育活動に直接影響が出ないことを最優先に予算確保に努める。」「令和2年度以降の授業時間数の持ち方については検討を重ねている。小学校、中学校ともに喫緊の課題であると認識している。」「教職員の勤務実態から見える課題は深刻であると認識している。学校閉庁日の設定、メッセージ機能付き電話の設置、部活動実施方針の策定、学校支援員の配置にとりくんでいる。」との回答がありました。



神奈川県教職員スポーツ大会2019

第72回神奈川県教職員スポーツ大会（陸上競技の部）が、10月27日に大和スポーツセンター競技場で開催されました。湘南からは選手・競技役員・応援を含めて約70名が参加し、応援席からの声援を受けながら、個人・団体種目で汗を流しました。

結果は男子・女子・総合の全てで優勝！しかも三連覇！来年度は球技の部を予定しています。奮ってご参加ください。



女性部だより

＜育児短時間勤務制度行使状況アンケート＞

アンケートへのご協力、ありがとうございました。先日の女性部委員会でも少しお話ししましたが、育児短時間勤務について皆さんからの声を少し紹介します。湘南全体では今年度34名（鎌倉0名・藤沢13名・茅ヶ崎21名・寒川0名）が行使しています。

＜行使して良かったこと＞

- ・フルタイムとは違い、余裕を持って、家事・育児・仕事に臨めるところです。職場では使いづらい立場であることも十分承知していますが、子どもの小さいこの時期の数年なので、育児短をとらせていただけて感謝していますし、周りの皆さんのご理解にも、感謝しています。もっと当たり前のように権利が使えて、子育て世代にも優しい職場が増えたらいいなと思っています。
- ・子どもが小さいと、病気、予防接種、検診等、医療機関を利用することがたくさんある。また、体調不良で保育園を休むこともあるため、共働き世帯にとってもありがたい制度だと、日々感じている。
- ・育休明けに担任ができるか不安でしたが、教科担当としてブランクから無理なく復帰できた。育児についても柔軟に働きやすく、ありがたい。
- ・育児よりも家事に余裕が出て、その分、穏やかに子どもと接することができるようになった。また仕事のストレスがなく、子どもへのストレスの影響が全くなくなった。

＜現場の声や課題＞

- ・担任などをするのが難しいため、学校にしわ寄せがいくことを感じている。「学校に迷惑がかかる」「いつ子どもを・・・」など悩んでいる教員が多くいるのが現状です。やはり人員増が必要だと思う。
- ・育休から復帰する際に希望したが、現状では希望は通らないということだったので、退職された方がいる。希望したくても現場の多忙な状況と、人員が足りていない状況を見ると、なかなかとりづらい。
- ・育短をとろうと考えましたが、給料が減るので育短をとらず、育児休暇（1歳6月まで）や子育や年休を使って勤務しています。
- ・育児短制度を利用して3年目です。利用している人が年々増え、育児短制度について周知されていると感じることが増えてきた。働きやすくなってきた。ただ、現場の人手不足は否めないと思う。子育て世代もたくさんいる。働き方について、みんなで考えていきたい。

皆さんからの声を聞いていると、育児短の制度があることに感謝をしている反面、勤務形態などの制度上こと、後補充の状況など、様々な課題があることが分かります。また、多忙や代替者が不足している状況で、職場に迷惑をかけるのでは・・・という思いから行使を断念せざるを得ない方がいることが、痛切に伝わってきます。育児短を行使したい人も、それを支える職場の皆さんも、お互いが気持ちよく働ける環境をつくるために、今後も国や県、市町に働きかけていきたいと思います。



「ヒロシマ・ナガサキの被爆者が訴える核兵器廃絶国際署名」

12月1日の湘南母女で公演された児玉三智子さんは、日本被団協の事務局次長として活動されています。湘南教組としても核のない平和な世界の実現に向け、標記署名にとりくみます。ご協力をお願いします。



「一年単位の変形労働時間制」の導入を柱とする給特法改正案

この間、湘南教組は、一年単位の変形労働時間制の導入に対して、「反対の立場である」と様々な会議の場で伝えてきました。しかし、今国会では、一年単位の変形労働時間制の導入を各自治体の判断で可能とする「給特法改正案」が審議され、成立することが見込まれます。（12/1現在）改正案の概要は、次の2点になります。

①各自治体の判断により、一年単位の変形労働時間制の導入を可能とする。

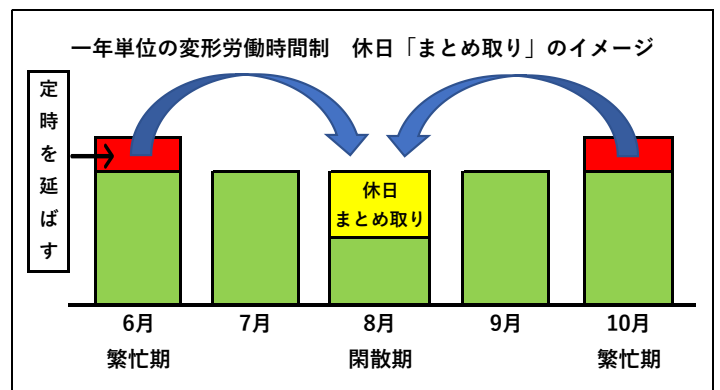
②業務量の適正な管理等に関する指針の策定。

（在校等時間について、超過勤務の上限を月45時間、年360時間とする上限ガイドラインの指針化など）

一年単位の変形労働時間制とは？

学校行事等で業務量の多い時期（繁忙期）の定時を延ばす代わりに、夏休みなど（閑散期）にまとめて休暇を取得できる仕組みです。

文科省は、年間40時間程度（5日分）を、繁忙期の勤務時間を週あたり3時間程度増加させ（月10時間）、夏季休業中に5日分を休日の「まとめ取り」として実施することをイメージしています。



この一年単位の変形労働時間制の導入によって、見かけ上の時間外勤務が減るだけで、多忙を極める学校現場の業務量が削減されるわけではありません。また、一年単位の変形労働時間制の導入に当たっては、上限ガイドライン（超過勤務の上限を月45時間、年360時間）が遵守されていることが条件になります。

②によって、上限ガイドラインが指針になり、上限時間を守ることが厳格化されます。この点については一定評価できますが、文科省からは上限時間を遵守に向けた具体的な業務削減が示されていません。

現段階で、県教委は、一年単位の変形労働時間制を導入するつもりはないとしています。神教組は、2005年から制度化された教員の勤務時間の割振り（一ヶ月単位の変形労働時間制）について、「勤務時間の弾力化」の実効性を高めるための制度改革を求めていくことが先との立場で県教委と協議しています。

引き続き、湘南教組は、一年単位の変形労働時間制の導入に反対の立場で、日教組、神教組に結集し、推薦議員（首長）とも連携しながら、現場が実感できる業務削減や定数改善などの具体的施策を求めていきます。

第14回福島復興応援ツアー

9月14日、15日に福島復興応援ツアーを実施しました。震災から8年という月日が経ちましたが、現地に赴くことの大切さを改めて感じることができました。

参加者感想

- ・もはや「震災復興支援」という感じではない。さすがに8年経ったのだと実感する。ただ、だからこそ放置された廃墟が生々しかった。逆に飯舘村の道の駅が妙に新しく、違和感を覚えた。そういうちぐはぐな、モヤモヤした感じを想起させ、改めて震災や原発について考えさせるのがテーマなら、様々なところを巡ったのは大成功だと感じた。
- ・若い世代が、この時代のまさに光と闇の部分を実地で知ることができた貴重な体験となりました。
- ・教員として私が子どもたちに伝えられることは何だろうか、一緒に考えていきたいことは何だろうか、と考えを深めるきっかけをいただきました。今まで、福島について、原発について、震災について考えるどころか、よく知ろうとすらしていなかったんだと今回のツアーを終えて実感しています。
- ・他地区は福島のツアーがなくなっているようですが、ぜひ湘南では続けてほしいです。今回のツアーがとてもよかったことを何人かに伝えましたが、福島のツアーがあることや続いていることを知らなかった人がいました。是非、次回はこの貴重なツアーに参加する人が増えることを期待しています。

「震災はまだ終わっていない！福島の今を見に行こう。～原発は人も町も壊してしまう～」

「2019 台風被害」被災地教育復興カンパ

今回の台風により甚大な被害がった地域に対し、子どもの救済と学校教育の早期復興を目的としたカンパをお願いしています。ご協力をお願いします。

第一次集約 12月6日(金)

最終集約 12月20日(金)

執行部のつぶやき

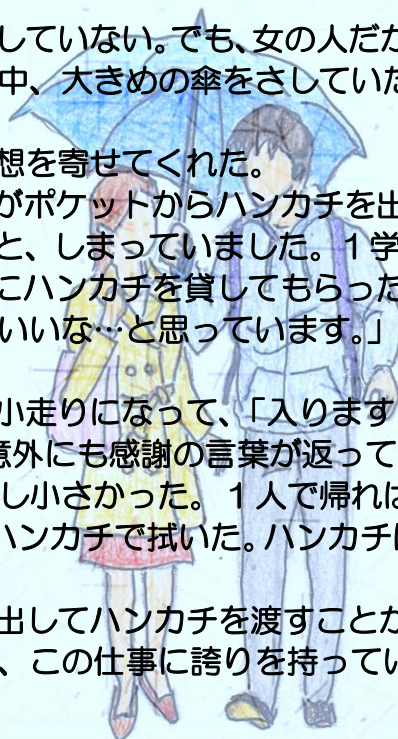
「前を歩いている人が傘を差していない。でも、女の人だからな…。怪しまれるのも嫌だしな…。」
藤沢駅までの夜の帰り道、雨の中、大きめの傘をさしていた僕…。

先日、保護者が授業参観の感想を寄せてくれた。

「泣いている友だちを見て、娘がポケットからハンカチを出していました。でも、渡す勇気はなかったようで、ポケットにそっと、しまっていました。1学期中、クラスでも泣いてしまうことが多かった娘。きっとお友だちにハンカチを貸してもらったことがあったのでしょう。いつか、ハンカチを渡す勇気が持てるといいな…」とっています。」

仕方なく、髭のおっさんが、小走りになって、「入ります？怪しい者ではないので、大丈夫ですよ。」と笑って声をかけると、意外にも感謝の言葉が返ってきた。藤沢駅まで、1本の傘を二人で使ったが、二人で使うには、少し小さかった。1人で帰れば、きっと濡れなくて済んだのに…。電車の中で僕は、濡れた洋服をハンカチで拭いた。ハンカチは濡れたが、でも気持ちは晴れていた。

いつか友だちのために勇気を出してハンカチを渡すことができる子に…。そんなお母さんの願いのために、今日も心を砕く僕は、この仕事に誇りを持っている。



2019 ★スキー・スノボ★ツアー IN ふじてんスノーリゾート

2020年 1月 18日(土)



費用 1人:5000円! <1日リフト券・温泉代・保険代を含む>

※昼食代・レンタル代は別。バス乗車時に集金。

別紙参加申し込み用紙に必要事項を記入の上、書記局まで提出あるいはFAXしてください。

FAX: 0466-82-1638 〆切り 12月19日(木) 18時まで!

学びぼうと働き方 CAFE

図工 CAFE

12月23日(月) 18:00~

茅ヶ崎市立梅田小学校にて

お菓子を食べながら、図工の実践を
学び、図工の授業について意見交換を
します♪

子どもの作品をみながら
楽しい時間をすごしませんか♪



湘南教組 当面の活動予定

日にち	予 定	開始時刻	場 所	対 象
12月 7日(土)	教文研シンポジウム	14:00	横須賀市三浦教育会館	指定分会
12月19日(木)	12・19国会前行動	18:30	衆議院第二議員	希望者
12月23日(月)	学び+働き方カフェ(図工)	18:00	茅ヶ崎市立梅田小学校	申込者
12月26日(木) ~1月 3日(金)	書記局閉鎖			
1月11日(土)	教研推進委員企画学習会	10:00	辻堂オザワビル	小学校分会1名+希望者
1月15日(水)	湘南教組旗開き	18:30	藤沢市民会館	各分会1~3名
1月18日(土)	スキー・スノボツアー	6:45	ふじてんスノーリゾート	申込者
1月下旬	全国教研			正会員・傍聴者
1月30日(木)	湘南中央委員会	16:00	湘南教育会館	中央委員